

Charte de protection des données personnelles dans le cadre de recrutement

Cette charte de protection des données à caractère personnel a pour objectif de définir les objectifs mis en œuvre par METSYS en matière de traitement des données à caractère personnel dans le cadre du recrutement.

Une « donnée à caractère personnel » ou « données personnelles » correspond à la définition donnée par l'article 4 du Règlement Général de l'Union Européenne sur la Protection des Données c'est-à-dire à toute information se rapportant à une personne physique de manière directe ou indirecte : nom, prénom, numéro d'identification, adresse email, etc.

METSYS s'engage au respect des lois et règlements applicables en matière de protection des données, et s'engage à préserver leur confidentialité, leur traçabilité et leur intégrité.

1. Le traitement des données personnelles au sein de METSYS

Les traitements des données personnelles effectués par METSYS dans le cadre de la gestion du recrutement s'appuient sur les principes suivants :

- Les traitements sont licites et transparents
- Les données collectées sont proportionnelles à la finalité du traitement
- Les finalités de chaque traitement sont déterminées, explicites et légitimes
- Les données collectées font l'objet de mesures de sécurité organisationnelles et techniques

METSYS est susceptible de collecter des données à caractère personnel en s'appuyant sur :

- Le consentement de la personne concernée
- L'exécution de ses obligations au titre d'un contrat
- L'intérêt légitime du responsable de traitement
- Une obligation légale rendant le traitement obligatoire

Les candidats ne sont pas obligés de communiquer leurs données personnelles à METSYS. Toutefois, en cas de refus, Metsys ne sera pas en mesure d'analyser les candidatures lors de son processus de recrutement.

2. Responsable du traitement

Les données à caractère personnel collectées font l'objet des traitements par la société METSYS SA immatriculé au RCS de Nanterre sous le n° 538 663 683 dont le siège social est situé à Paris La Défense la Grande Arche 92044.

Toute question concernant la présente charte sera envoyée à l'adresse mail suivante : contact@metsys.fr

3. Champ d'application

La présente charte s'applique à l'ensemble des traitements de données à caractère personnel effectués par METSYS dans le cadre du processus de recrutement :

- Candidatures spontanées
- CV transmis dans le cadre de cooptations
- Identification de candidats potentiels (CV thèque, jobboard, réseaux sociaux, sociétés de recrutement et tous moyens disponibles publiquement)

Cette charte s'applique uniquement aux données à caractère personnel des candidats à l'embauche et des candidats potentiels à l'emploi.

4. Choix et consentement

En soumettant son dossier de candidature, le candidat :

- Déclare avoir lu, compris, et accepté la présente charte
- Accorde son consentement pour le traitement de ses données à caractère personnel
- Déclare que les informations transmises via sa candidature sont exactes et complètes pour permettre à METSYS d'assurer le traitement le plus approprié de sa candidature

5. Nature des données collectées et utilisées

Les données à caractère personnel sont soit fournies directement par les candidats (formulaire du site, entretiens) soit collectées sur des sites internet spécialisés et elles incluent :

- Civilité
- Prénom et nom de famille
- Age et date de naissance
- Adresse de courrier électronique
- Numéro de téléphone
- Qualifications (études, formations, stages...)
- Toute autre information relative à la vie professionnelle et mentionnée dans le CV ou la lettre de motivation
- Données générées lors des entretiens physique et téléphonique avec les recruteurs.

En cas d'embauche, METSYS pourra collecter des informations complémentaires indispensable à l'embauche. En cas d'issue négative, METSYS informera le candidat de la rétention des informations personnelles pour une durée définie.

6. Finalités de la collecte et du traitement

Au titre d'employeur potentiel, METSYS a besoin de conserver et de traiter des informations concernant les candidats dans le cadre du processus de recrutement.

Les données à caractère personnel sont utilisées par METSYS pour :

- Traiter les demandes de candidatures
- Évaluer les capacités professionnelles et capacités à tenir le(s) poste(s) à pourvoir
- Établir la correspondance avec un besoin client
- Établir la correspondance entre les compétences et d'autres emplois au sein de METSYS
- Analyser les données collectées sur les réseaux sociaux pour adresser des offres d'emploi pertinentes

7. Destinataires des données personnelles

Les destinataires des données personnelles sont toutes les personnes habilitées à intervenir lors du processus de recrutement, notamment les ressources humaines et les managers concernés faisant partie de la société METSYS. Les commerciaux peuvent également être amené à accéder aux données.

8. Transfert des données personnelles hors UE

Aucune donnée à caractère personnel n'est transmise en dehors de l'Union Européenne.

9. Durée de conservation des données

Les données personnelles collectées et traitées par METSYS dans le cadre de ses recrutements sont conservées pendant la durée nécessaire au processus de recrutement et au maximum 2 ans après la dernière modification du dossier de candidature.

10. Mesures de sécurité

METSYS prend des mesures techniques et organisationnelles pour interdire l'accès non autorisé ou la divulgation des données personnelles collectées dans le cadre du processus de recrutement :

- L'accès aux locaux et aux plates-formes informatiques sont authentifiés.

- L'accès, le partage et le transfert des données sont sécurisés
- Les collaborateurs amenés à accéder aux données personnelles sont sensibilisés aux exigences de confidentialité.
- Les équipements informatiques concernés sont maintenus à jour.
- Un référent RGPD est désigné.

11. Droits relatifs aux données personnelles

Conformément à la réglementation applicable en matière de données à caractère personnel, les candidats disposent d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition, de limitation du traitement, d'effacement et de portabilité de vos données qu'ils peuvent exercer par courriel à contact@metsys.fr, en précisant l'objet « RGPD », leurs nom, prénom, adresse et en joignant une copie recto-verso de la pièce d'identité.

En cas de difficulté en lien avec la gestion de vos données personnelles, les candidats peuvent adresser une réclamation auprès de la CNIL ou de toute autre autorité compétente.

12. Mise à jour de la charte

La présente charte peut être mise à jour, à tout moment, en fonction des besoins de METSYS ou si la loi l'exige.