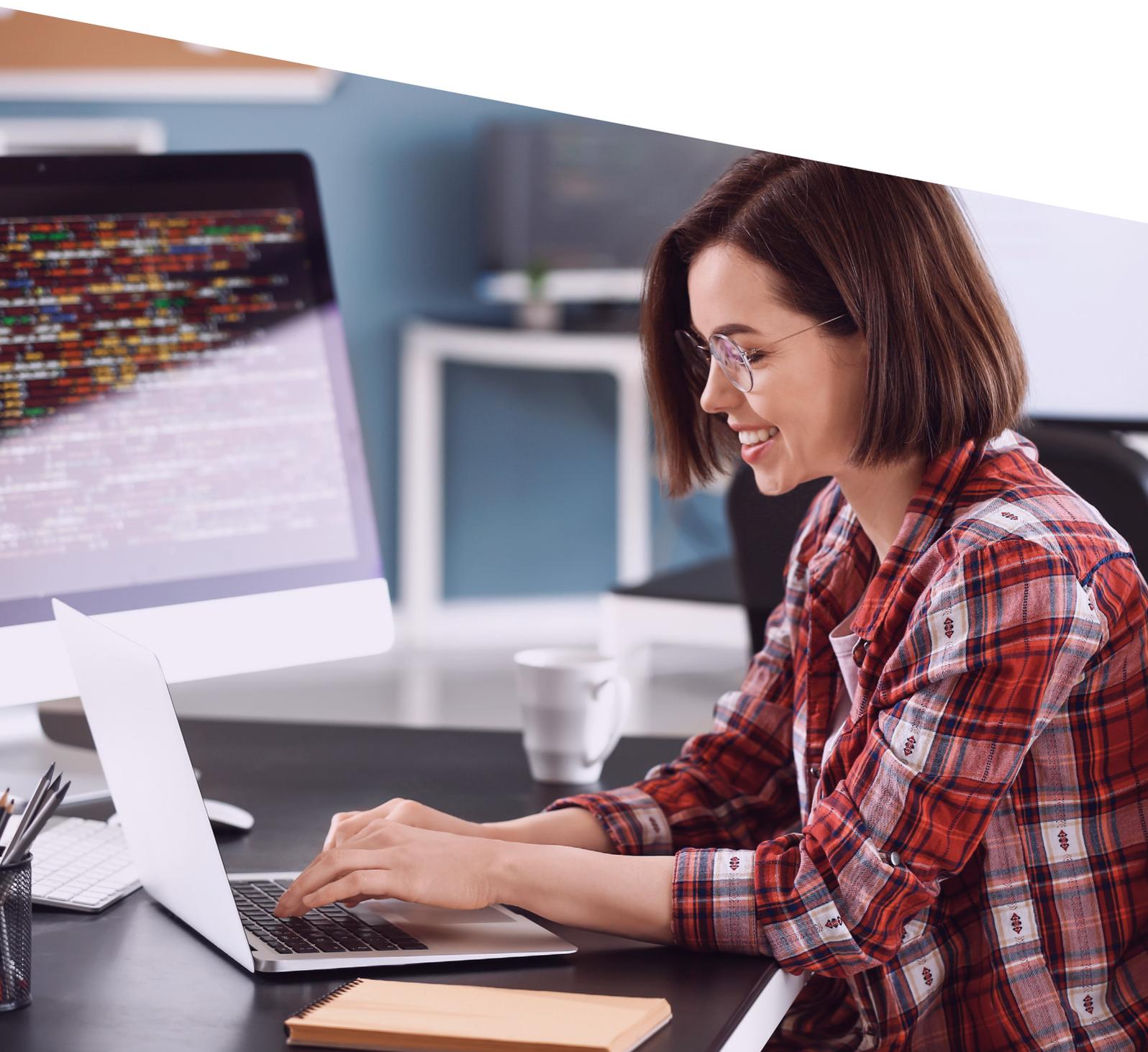




Nos collaboratrices à l'honneur

Parcours de femmes dans le milieu de l'informatique



— Parcours de femmes dans les métiers du numérique...

On déplore aujourd'hui un manque de visibilité sur les opportunités professionnelles des femmes dans les métiers du numérique. En effet, les femmes sont très peu représentées dans un secteur en pleine explosion et très structurant pour notre société.

Elles ne représentent que 33% des salariés du secteur de l'ingénierie et 30% des salariés du secteur du numérique...

Sur l'année scolaire 2018-2019, seulement **18%** des étudiants des établissements membres de Talents du Numérique à niveau Bac+5 **étaient des étudiantes.**

Pourtant, cela n'a pas toujours été ainsi...

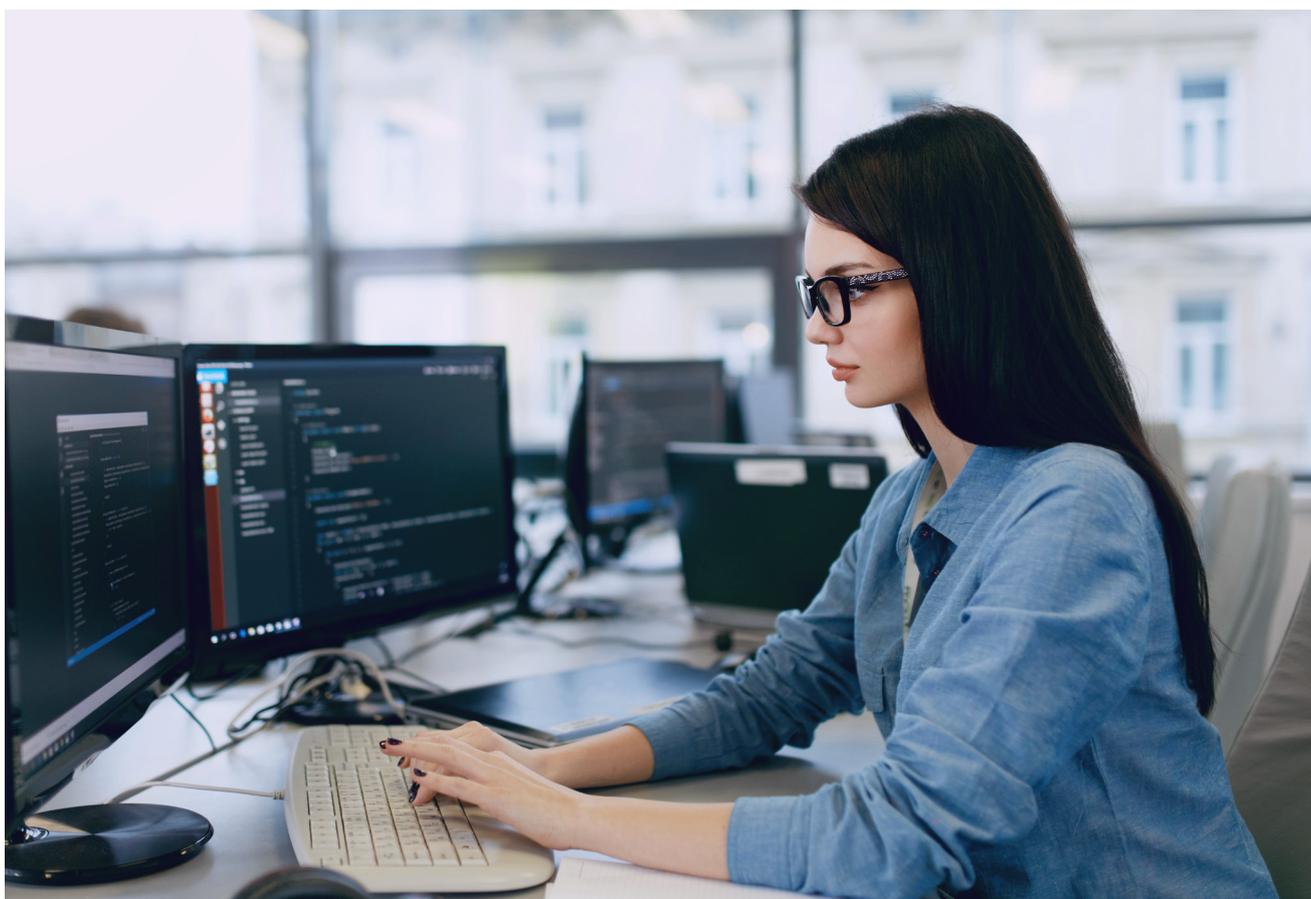
De 1972 à 1985, la filière informatique était **la deuxième filière comportant le plus de femmes ingénieures** au sein des formations techniques.

Les représentations genrées véhiculées par la société et les organisations, la force des stéréotypes, la socialisation sexuée sont autant de facteurs qui participent à la sous-représentation des femmes dans les métiers du numérique.

C'est pour cela que Metsys a décidé d'agir !

Dans ce livret, vous trouverez le parcours de femmes qui ont décidé de se lancer dans cette belle aventure et de dépasser les idées reçues sur les métiers de l'informatique.

Nous vous souhaitons une bonne lecture et nous espérons que leurs parcours serviront d'exemple à d'autres femmes pour se lancer dans cette voie.



— Amélie B. - Project Manager



Je m'appelle Amélie et j'ai 40 ans dont 20 dans l'informatique.

Dès mon BTS informatique en poche, j'ai commencé à travailler dans le support IT. Quand mon poste a été délocalisé au Maroc, je me suis dit qu'il fallait tenter l'aventure ! 4 mois là-bas pour former mes remplaçants. 4 mois très vite passés !

Ensuite, j'ai voulu évoluer (et faire ma crise de pré-trentenaire) et j'ai passé des certifications Microsoft pendant 5 mois pour devenir ingénieure Systèmes Windows.



Travailler dans ce milieu où il y a plus d'hommes que de femmes donne de la force et du courage [...]



J'ai commencé à goûter à la chefferie de projet et ce fut une révélation. Suite à ça (et la crise de la quarantaine), j'ai repris mes études pour passer un diplôme de « Directrice des projets informatiques » (RNCP BAC+5).

Pourquoi l'informatique ? J'y suis allée par curiosité au début, et ensuite je me suis vraiment intéressée au fonctionnement. La plupart des équipes informatiques sont les gens de l'ombre. Quand tout fonctionne on ne les voit pas, mais dès que quelque chose arrive, la lumière nous éblouit !

Ce besoin d'avoir le contact utilisateur, je l'ai depuis le début de ma carrière, et redorer le blason de l'IT est un besoin. J'adore prouver que sans nous, rien ne fonctionne.

L'informatique ne fonctionne pas sans les utilisateurs et les utilisateurs ne peuvent pas travailler sans l'informatique. Tout est lié.

Je suis arrivée chez Metsys il y a quelques mois. C'est une entreprise humaine et qui bataille dur pour le rester. Le feeling que j'ai eu avec les personnes rencontrées a été très positif. Je ne regrette pas d'avoir signé !

Être une femme dans l'informatique est une très bonne expérience. J'ai toujours été bien accueillie, mes collègues étaient très contents d'avoir enfin un visage féminin parmi eux.

Travailler dans ce milieu où il y a plus d'hommes que de femmes donne de la force et du courage, et c'est toujours avec un énorme plaisir que je continue à travailler dans l'informatique.

— Marie-Alizé F. - Cheffe de projet

Je m'appelle Marie-Alizé et j'ai bientôt 35 ans. Je n'ai pas de formation en IT, j'ai suivi un master en école de commerce. Mes 10 premières années professionnelles ont été très variées puisque j'ai été successivement coach de startups, puis responsable d'un centre de formation et consultante en transformation digitale avant d'arriver chez Metsys en tant que cheffe de projet en septembre 2022.

Je crois que ce qui relie toutes mes expériences c'est le côté gestion de projets finalement.



“ **Les projets IT c'est comme une équipe de rugby, on avance mieux si les joueurs ont des profils différents et complémentaires.** ”

J'ai découvert l'informatique très jeune, avec un oncle ingénieur. L'été, il passait des heures à me montrer comment fonctionne un ordinateur, et j'étais médusée de voir tout ce qu'il était possible de faire. Cela n'a pas déterminé le choix de mes études, je n'y ai même pas songé à l'époque mais j'ai toujours gardé cet engouement, pour finalement me lancer dans l'IT en 2019.

J'ai rejoint Metsys grâce à mon futur manager, Stéphane ! Nous avons travaillé ensemble sur un projet durant 1 an alors que nous étions dans 2 entreprises différentes, et il m'a recontactée pour me proposer de le rejoindre quelques semaines après son intégration. Je ne savais pas si j'avais toutes les compétences requises mais il a su me rassurer et je me suis lancée. Je ne le regrette pas !

Ce que j'aime, c'est emmener une équipe projet vers un but commun, coordonner les actions pour que chacun amène son expertise au bon moment, et favoriser les échanges et les interactions dans l'équipe. Même si je ne serai jamais experte d'Azure AD ou de la cybersécurité, j'aime aussi beaucoup en savoir plus sur la partie technique, et j'en apprend tous les jours.

Les projets IT c'est comme une équipe de rugby, on avance mieux si les joueurs ont des profils différents et complémentaires. Même si vous n'avez pas de vrai bagage technique, si vous avez envie et que vous aimez apprendre, il y aura forcément une place pour vous. Vous en tant que professionnelle avec des compétences, et vous en tant que femme.

— Margot A. - Consultante en accompagnement au changement



J'ai 28 ans et je suis consultante en accompagnement au changement.

J'ai un M2 en Marketing et Communication. J'ai un parcours plutôt atypique car je ne savais pas trop ce que je voulais faire au départ. J'ai fait un bachelor en école de commerce puis j'ai poursuivi mes études en faisant un M1 en LEA Commerce International car j'avais très envie de travailler à l'étranger.

Puis finalement, j'ai terminé avec un M2 en Marketing et Communication car je me suis rendu compte que c'étaient les sujets qui m'intéressaient le plus.

“ **Ce qui me plaît, c'est d'apporter mon aide pour faire en sorte que les personnes puissent bénéficier des nombreux avantages que permettent les progrès technologiques.** ”

J'ai eu la chance de faire 2 ans d'alternance dans 2 entreprises différentes qui m'ont permis de découvrir le monde de l'aéronautique et la gestion de projet. J'ai donc ainsi débuté ma carrière professionnelle en tant que consultante en communication et pilotage de projet où j'ai découvert la notion d'accompagnement au changement. J'ai ensuite travaillé dans une agence de communication en tant que chef de projet puisque je voulais découvrir le travail en agence (ayant déjà vu que le côté client et le côté sous-traitant). Finalement je me suis rendu compte que c'est l'accompagnement au changement qui me plaît le plus et c'est pour cette raison que j'ai rejoint Metsys.

Ce qui m'intéresse le plus dans l'informatique c'est son évolution perpétuelle et l'aspect humain qui est derrière et qu'on oublie souvent. Derrière chaque évolution, modification, développement, etc... des personnes sont impactées. Ce qui me plaît, c'est d'apporter mon aide pour faire en sorte qu'elles puissent bénéficier des nombreux avantages que permettent les progrès technologiques.

Ce qui m'a poussé à venir chez Metsys, ce sont plusieurs raisons : tout d'abord mon envie de refaire de l'accompagnement au changement et de retrouver l'aspect humain qui m'a beaucoup manqué lors de mes dernières expériences. Ensuite, le fait que Metsys soit une structure à taille humaine et qui travaille avec des clients variés et multi sectoriels. Et pour finir, le très bon feeling que j'ai pu avoir avec toutes les personnes que j'ai rencontré lors de mes entretiens ! Encore une fois l'aspect humain est très important pour moi.

Dans mon travail, ce qui me plaît le plus c'est de me sentir utile en ayant la possibilité de voir que j'ai pu aider et faciliter le quotidien de certaines personnes. Viens ensuite, la polyvalence des missions et des clients ce qui permet de casser la routine et de répondre à des problématiques très différentes. Pour finir, le domaine de l'IT est très vaste, varié et évolutif, ce qui fait qu'on apprend des nouvelles choses tous les jours !

Mesdames, si vous êtes à la recherche d'un milieu dynamique, dans l'ère du temps et que vous aimez apprendre, foncez !

Catherine G. - Cheffe de projet

Je m'appelle Catherine G., j'ai 52 ans et je suis cheffe de projet chez Metsys pour l'agence de Tours, Centre - Val de Loire.

Mon parcours est atypique puisque, à l'origine, j'ai obtenu un baccalauréat lettres et langues, puis j'ai fait une fac de Langues Etrangères Appliquées. Mais je souhaitais aller vers l'informatique, ce qui ne m'était pas permis au vu de mon profil littéraire et linguiste. J'ai ensuite travaillé dans le prêt à porter, comme conseillère de vente puis responsable de magasin.



“ Je m'épanouis pleinement dans mon quotidien, riche de rencontres et d'apprentissage [...] ”

À 28 ans, je n'avais pas perdu de vue le domaine professionnel dans lequel je souhaitais évoluer, j'ai donc repris mes études en parallèle de ma vie de jeune maman et j'ai obtenu mon diplôme d'analyste-programmeur en 1998. S'en est suivi un poste en SSII et des missions dans le secteur bancaire autour des grands sujets de l'an 2000 et du passage à l'euro, puis un retour dans le monde du développement au forfait à l'agence.

C'est ensuite pour des raisons familiales que j'ai changé d'horizon en rejoignant la Fonction Publique Territoriale au sein de laquelle j'ai évolué pendant 15 ans. J'y ai obtenu mon diplôme d'ingénieur.

Comme bon nombre de personnes, j'ai fait le choix de rejoindre le secteur privé à la suite d'un burn-out en 2019. J'ai fait un bilan de compétences au cours duquel j'ai eu la chance de croiser Nicolas Verdier, Directeur de l'agence de Metsys de Tours en avril 2019.

Je le remercie vivement de m'avoir recontacté... j'ai rejoint Metsys en septembre 2019 en tant que cheffe de projet agile. Merci aussi à Cédric Guignier, aujourd'hui directeur des activités de l'agence de Tours, pour la confiance qu'il m'a accordé alors qu'il travaillait chez le client où ma mission m'a portée.

Metsys m'a donné l'occasion de me certifier en ITIL4, me permettant ainsi de consolider mes acquis.

Je m'épanouis pleinement dans mon quotidien, riche de rencontres et d'apprentissage, et reste sensible aux valeurs humaines portées par Metsys.

— Marie P. - Talent Manager



J'ai 33 ans et je suis diplômée d'un Master en Ressources Humaines. Arrivée chez Metsys après 8 ans d'expérience professionnelle, j'occupe aujourd'hui le poste de Talent Manager au sein de l'agence des Hauts-de-France à Lille.

J'ai débuté ma carrière professionnelle dans une société spécialisée en ingénierie industrielle. J'intervenais sur le recrutement de profils industriels pour renforcer les équipes d'acteurs majeurs de l'industrie (automobile, ferroviaire, nucléaire, aéronautique, aérospatial, industrie lourde...).



J'aime le relationnel.

Chaque journée est différente et mes activités sont variées. 

Après deux ans dans ce milieu, je me suis orientée vers un nouveau secteur d'activité porteur : l'informatique. C'est un secteur en perpétuelle évolution. Le monde de l'informatique se développe plus rapidement que jamais et les évolutions dans ce secteur sont généralement imprévisibles.

Depuis plusieurs années, mon métier consiste à recruter de nouveaux talents en vue d'intervenir sur des projets à haute valeur ajoutée auprès de nos clients grands comptes. En tant que recruteuse, je suis amenée à échanger avec des profils très diversifiés. C'est ce qui fait la richesse de mon métier ! J'aime le relationnel. Chaque journée est différente et mes activités sont variées.

Au-delà du recrutement, je développe également la marque employeur auprès des candidats, des écoles, notamment sur les réseaux sociaux. Je réalise également les entretiens professionnels (gestion de carrière) et annuels de nos collaborateurs. Sans oublier la réalisation d'événements internes et externes : afterworks, développement des relations écoles...

Le recrutement en informatique ne s'improvise pas, il faut toujours faire de la veille sur les métiers et leurs évolutions pour être en mesure d'attirer et de fidéliser les talents.

Avoir un rôle de Talent Manager c'est aussi pouvoir conseiller les candidats et nos collaborateurs en termes d'évolution de carrière, mais également sur les aspects de la formation.

J'attache beaucoup d'importance dans mon poste à l'humain et à l'accompagnement des candidats dans toutes les étapes du process de recrutement. J'avais envie de rejoindre une structure dynamique, centrée sur l'humain, qui partage les mêmes valeurs que les miennes : engagement, écoute et proximité.

Les femmes doivent prendre leurs places dans le secteur de l'IT. Il faut qu'elles prennent conscience de leurs capacités et de ce qu'elles peuvent apporter aux équipes informatiques. Elles peuvent contribuer à la transformation digitale de demain, c'est un milieu toujours en mouvement où elles ne risquent pas de s'ennuyer ! Les métiers sont multiples et vous avez de nombreuses opportunités qui s'offrent à vous. N'hésitez plus et rejoignez-nous !

— Olivia B. - Lead consultante

Depuis l'âge de 10 ans, je me suis intéressée à l'informatique. Ayant un père technicien il a pu me montrer les bases et j'ai poursuivi avec curiosité.

A l'époque, les ordinateurs étaient peu communs chez les particuliers et l'évolution des technologies était en perpétuelle expansion. Ce principe même m'a amené à vouloir travailler autour des ordinateurs.

Mon cursus scolaire a commencé avec l'électronique (un BEP et un BAC STI) puis un BTS Informatique (cursus plutôt orienté développement industriel).



“ Le choix de mon cursus scolaire m'a permis de m'ouvrir sur plusieurs domaines de l'informatique ”

J'ai suivi un parcours moins scolaire et plus technique. J'ai intégré le centre de formation IPI pour une formation continue « Technicien Supérieur en Maintenance Informatique Systèmes et Réseaux ».

J'ai ensuite poursuivi par une formation en Administration Systèmes et Réseaux (RNCP Niveau BAC+4) en alternance pendant 2 ans.

Le choix de mon cursus scolaire m'a permis de m'ouvrir sur plusieurs domaines de l'informatique tels que le développement, l'administration ou encore le management.

Ma carrière a démarré au sein de l'entreprise chèque vacances en tant qu'Administratrice Systèmes junior, où j'ai pu découvrir le poste de travail et la sécurité.

A la fin de mes études, j'ai rejoint une première ESN en CDI. J'ai occupé des postes de remplacement, m'occuper de micro-projets et former des techniciens sur Windows 7 et PowerShell.

Je suis montée rapidement en compétence sur de l'expertise en poste de travail grâce à plusieurs projets chez des clients.

J'ai intégré Metsys il y a 3 ans. Depuis, j'ai participé à des projets ainsi qu'à des missions longues. J'ai pu évoluer sur les dernières technologies telles que le Cloud.

En parallèle, en interne, je suis lead consultante et je manage une équipe.

— Zineb B. - Cheffe de Projet Junior



Zineb, 23ans, cheffe de projet junior.

Je suis titulaire de deux masters : master en marketing et actions commerciales et master en conseil en organisation et management du changement.

La majorité de mes expériences professionnelles sont des stages, le dernier en l'occurrence était un stage de fin d'études en tant que consultante en organisation et management du changement.



[...] j'ai toujours été intriguée par l'ampleur que prend l'informatique de plus en plus dans notre écosystème.



On peut dire que le poste que j'occupe aujourd'hui chez Metsys est mon premier emploi. Cela fait quelques semaines et j'en suis complètement satisfaite.

J'ai eu la chance d'avoir des cours en informatique pendant mes 2 formations mais ce n'était pas approfondi. Certes, je me suis spécialisée dans d'autres filières mais, étant de nature curieuse, j'ai toujours été intriguée par l'ampleur que prend l'informatique de plus en plus dans notre écosystème.

Metsys est une ESN qui fait de ses collaborateurs son centre d'intérêt, leur offre un accompagnement personnalisé, et leur permet de monter en compétences de façon continue à travers des programmes de formation customisés. Aujourd'hui, Metsys m'offre l'opportunité de me lancer dans l'informatique, sans pour autant avoir de diplôme spécialisé dans ce domaine. Ce qui m'a poussé aussi à rejoindre Metsys c'est ma volonté d'évoluer au sein d'une entreprise qui est en pleine croissance : « grandir avec son entreprise ». Autres détails mais qui ont toute leur importance : très bonne ambiance de travail, convivialité et environnement de travail très agréable.

J'aime beaucoup le travail d'équipe que nécessite mon poste, l'autonomie dont je dispose dans la gestion de mes tâches quotidiennes et surtout la possibilité de travailler avec des clients opérant dans différents secteurs.

Si vous êtes une personne courageuse, qui aime le challenge et souhaite évoluer en permanence, tentez l'expérience ! Vous serez agréablement surprise de la richesse et de la multiplicité des opportunités que l'informatique vous offre.

LES INITIATIVES METSYS

Metsys encourage ses collaborateurs dans la promotion des comportements éthiques et œuvre au quotidien pour l'égalité. L'entreprise promeut l'ouverture à la diversité, un environnement de travail stimulant, le bien-être de ses collaborateurs et la lutte contre la discrimination. De plus au sein de Metsys, les femmes disposent des mêmes avantages et possibilités d'évolution qu'un homme !

Nos engagements

Elles bougent

Elles bougent

En tant que membre, nous soutenons l'association dont l'ambition est de renforcer la mixité dans les entreprises des secteurs industriels et technologiques. Au travers de ce partenariat nous souhaitons œuvrer au quotidien pour aider les jeunes filles dans leur orientation en faisant évoluer les mentalités et en brisant les préjugés.

jamais
sans
elles

Charte #JamaisSansElles

Metsys est heureux et fier de s'engager avec #JamaisSansElles pour promouvoir la mixité à tous les niveaux de la société. Nous adoptons la règle de conduite de #JamaisSansElles : inclure plus de femmes dans les événements, débats, panels d'experts et tables rondes.



Charte Women in Technology France

On le sait, les femmes sont malheureusement assez effacées du secteur des nouvelles technologies. Metsys a à cœur de promouvoir ce milieu et les opportunités qui en découlent auprès des femmes en France avec la signature de cette charte.



Galion Gender Agreement

Metsys est signataire de la charte « Galion Gender Agreement » qui promeut la mixité Homme/Femme dans le milieu de la tech. La charte propose des astuces pour améliorer la mixité dans un milieu encore très masculin.

MANIFESTE

#ReconversionFemmesNum

Manifeste pour la reconversion des femmes dans les métiers du numérique

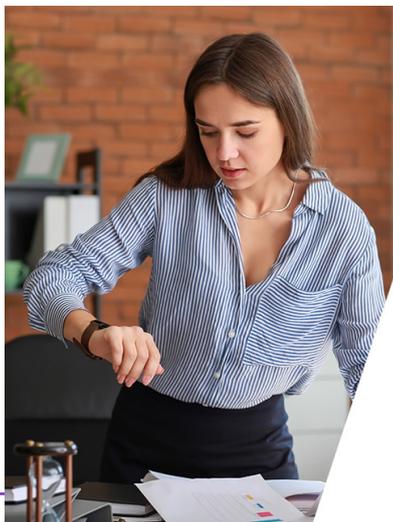
Par la signature de ce manifeste, Metsys s'engage à sensibiliser ses collaborateurs à l'égalité Femmes/Hommes dans le milieu et à mettre en place de nouveaux enjeux de recrutement pour valoriser les candidatures féminines.

WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES

WEPs – Women's Empowerment Principles

Metsys a rejoint le réseau de la WEPs afin de profiter de leurs conseils pour améliorer notre politique interne sur l'égalité femmes/hommes et l'émancipation des femmes notamment dans leur milieu professionnel. Un accompagnement de qualité, qui nous permet d'être encore plus actif sur ces sujets.

Nos événements



ÉVÈNEMENT



Femmes & Technologie



8 mars 2021
de 13h30 à 14h30



En ligne
Lien dans la description

En 2021, à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, Metsys s'est mobilisé en créant l'événement « Femmes & Technologie » qui vise à promouvoir les femmes aux parcours remarquables dont la carrière est dédiée à la technologie.

Des invitées de marque du milieu du numérique partagent leurs expériences, leurs victoires ainsi que leur engagement dans le domaine de l'IT.

Une façon de donner de la voix aux principales concernées et d'en apprendre plus sur leur ressenti.



SENSIBILISATION & FORMATION

Elles bougent



animeront une session sur le thème suivant :

Egalité Femmes / Hommes

Rendez-vous le **mardi 8 mars 2022**
de 13h à 14h

En 2022, Metsys organise une session de sensibilisation en interne en collaboration avec l'association Elles bougent pour aborder la thématique «égalité femmes/hommes». Un bon moyen pour rappeler que les femmes ont aussi bien leur place que les hommes dans le milieu de l'informatique !