



Nos collaboratrices à l'honneur

Parcours de femmes dans le milieu de l'informatique



INTRODUCTION

—— Parcours de femmes dans les métiers du numérique...

On déplore aujourd'hui un manque de visibilité sur les opportunités professionnelles des femmes dans les métiers du numérique. En effet, les femmes sont très peu représentées dans un secteur en pleine explosion et très structurant pour notre société.

Elles ne représentent que 33% des salariés du secteur de l'ingénierie et 30% des salariés du secteur du numérique..

Sur l'année scolaire 2018-2019, seulement 18% des étudiants des établissements membres de Talents du Numérique à niveau Bac+5 étaient des étudiantes.

Pourtant, cela n'a pas toujours été ainsi...

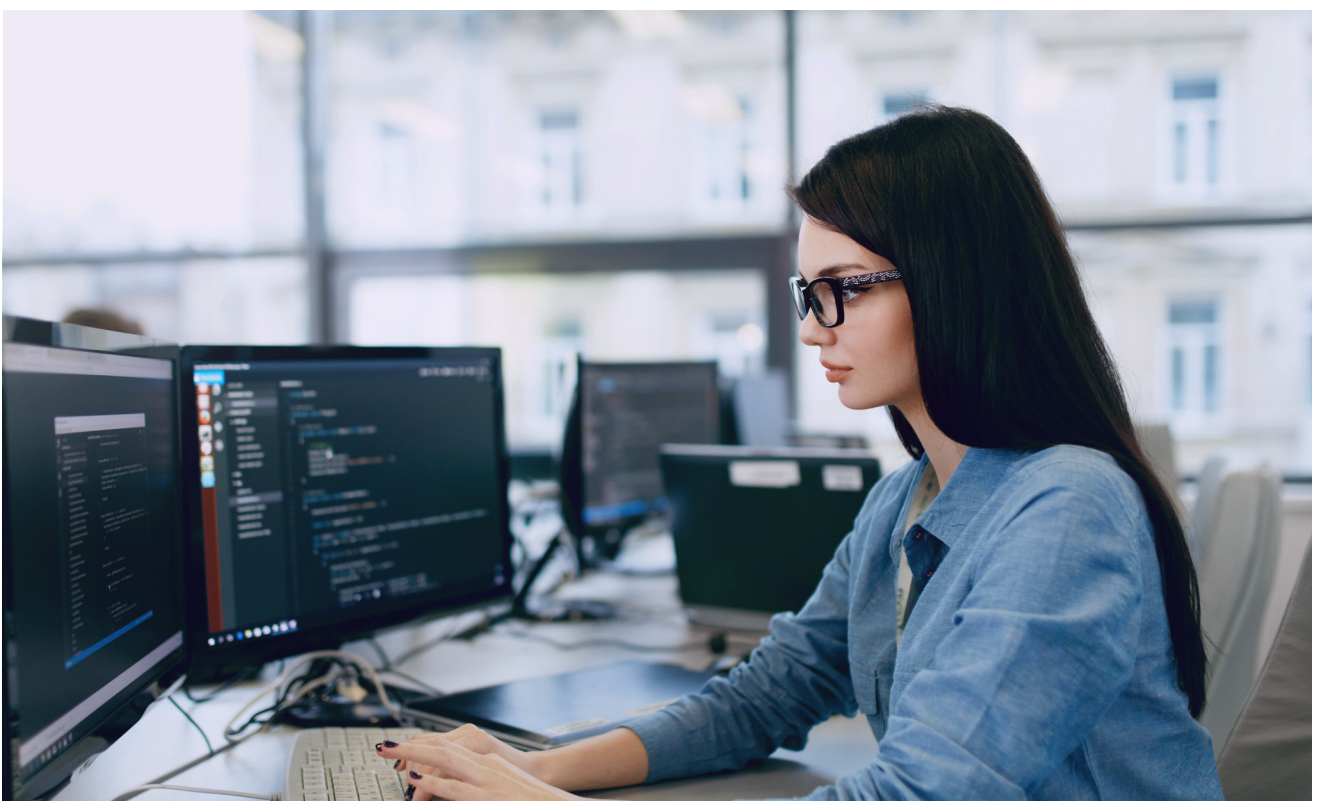
De 1972 à 1985, la filière informatique était la deuxième filière comportant le plus de femmes ingénieures au sein des formations techniques.

Les représentations genrées véhiculées par la société et les organisations, la force des stéréotypes, la socialisation sexuée sont autant de facteurs qui participent à la sous-représentation des femmes dans les métiers du numérique.

C'est pour cela que Metsys a décidé d'agir !

Dans ce livret, vous trouverez le parcours de femmes qui ont décidé de se lancer dans cette belle aventure et de dépasser les idées reçues sur les métiers de l'informatique.

Nous vous souhaitons une bonne lecture et nous espérons que leurs parcours serviront d'exemple à d'autres femmes pour se lancer dans cette voie.



— Inès D. - Coordinatrice de projets



J'ai 23 ans. Après avoir débuté mes études dans le domaine médical, sans y trouver ma place, je me suis reconvertie dans l'IT en obtenant un BTS Technicien Systèmes et Réseaux.

J'occupe maintenant le poste de cheffe de projet au sein de l'équipe projet.

« **L'IT est encore souvent perçu comme un domaine majoritairement masculin, mais c'est justement une opportunité pour les femmes de s'y démarquer** »

L'informatique n'a pas été une évidence pour moi au départ. C'est en m'orientant progressivement vers ce domaine, notamment grâce aux échanges et aux conseils de mon père et de mon frère déjà présent dans l'IT, que j'ai découvert cet univers et développé un réel intérêt.

J'ai eu l'occasion de réaliser un stage de deux mois au sein des équipes projet de Metsys, une expérience qui a été une véritable révélation et qui m'a confortée dans mon choix de m'orienter vers le métier de cheffe de projet.

J'apprécie particulièrement la dimension organisationnelle du poste ainsi que la communication, notamment le fait de coordonner les équipes et de faire le lien entre les différents acteurs du projet.

L'IT est encore souvent perçu comme un domaine majoritairement masculin, mais c'est justement une opportunité pour les femmes de s'y démarquer, d'y apporter leur vision, leurs compétences et leur voix.

Une appétence pour le café y est également très appréciée.

— Anne A. - Responsable d'Agence

J'ai 46 ans et je suis commerciale et responsable de l'agence d'Aix-en-Provence.

Je suis titulaire d'un DESS en Chimie et Commerce obtenu en 2003.

Mon arrivée dans le secteur de l'informatique s'est faite par hasard : je devais réaliser un stage technico-commercial de six mois pour valider mon diplôme, mais je n'ai pas trouvé d'opportunité dans la chimie.

J'ai finalement intégré une ESN sans vraiment savoir de quoi il s'agissait à l'époque. Mon objectif était simplement d'apprendre les techniques de vente... et cela m'a ouvert les portes d'un tout autre univers.



C'est un secteur dynamique, vivant, et intellectuellement très enrichissant.



Pour être honnête, je n'avais pas d'engouement pour l'informatique, ce n'était pas un domaine que je visais. Aujourd'hui, ce que j'apprécie vraiment, c'est de pouvoir suivre les nouveautés technologiques, c'est un secteur dynamique, vivant, et intellectuellement très enrichissant.

Ce qui m'a poussée à rejoindre Metsys, c'est l'envie de sortir du cadre dans lequel j'avais toujours évolué. J'ai longtemps travaillé dans le monde de la régie, dans le placement de compétences, et j'avais envie de diversifier mes missions.

Ce qui m'a plu : la possibilité de toucher à des sujets plus variés, la relation directe avec les partenaires, et le fait d'être entourée d'experts passionnés.

Les métiers de l'IT sont extrêmement variés, le travail d'équipe est central, et les nouveautés technologiques rendent le quotidien stimulant.

C'est aussi un secteur qui offre de belles perspectives de carrière, des possibilités d'évolution et des rémunérations attractives.

— Margot A. - Consultante en accompagnement au changement



J'ai 28 ans et je suis consultante en accompagnement au changement. J'ai un M2 en Marketing et Communication. J'ai un parcours plutôt atypique car je ne savais pas trop ce que je voulais faire au départ. J'ai fait un bachelor en école de commerce puis j'ai poursuivi mes études en faisant un M1 en LEA Commerce International car j'avais très envie de travailler à l'étranger.

Puis finalement, j'ai terminé avec un M2 en Marketing et Communication car je me suis rendu compte que c'étaient les sujets qui m'intéressaient le plus.

« **Ce qui me plaît, c'est d'apporter mon aide pour faire en sorte que les personnes puissent bénéficier des nombreux avantages que permettent les progrès technologiques.** »

J'ai eu la chance de faire 2 ans d'alternance dans 2 entreprises différentes. J'ai donc débuté ma carrière professionnelle en tant que consultante en communication et pilotage de projet où j'ai découvert la notion d'accompagnement au changement. J'ai ensuite travaillé dans une agence de communication en tant que cheffe de projet puisque je voulais découvrir le travail en agence (ayant déjà vu que le côté client et le côté sous-traitant). Finalement je me suis rendu compte que c'est l'accompagnement au changement qui me plaît le plus et c'est pour cette raison que j'ai rejoint Metsys.

Ce qui m'intéresse dans l'informatique c'est son évolution perpétuelle et l'aspect humain qui est derrière et qu'on oublie souvent. Derrière chaque évolution, modification, développement, etc... des personnes sont impactées. Ce qui me plaît, c'est d'apporter mon aide pour faire en sorte qu'elles puissent bénéficier des nombreux avantages que permettent les progrès technologiques.

Ce qui m'a poussé à venir chez Metsys, ce sont plusieurs raisons : tout d'abord mon envie de refaire de l'accompagnement au changement et de retrouver l'aspect humain qui m'a beaucoup manqué lors de mes dernières expériences. Ensuite, le fait que Metsys soit une structure à taille humaine et qui travaille avec des clients variés et multi sectoriels. Et pour finir, le très bon feeling que j'ai pu avoir avec toutes les personnes que j'ai rencontré lors de mes entretiens !

Le domaine de l'IT est très vaste, varié et évolutif, ce qui fait qu'on apprend des nouvelles choses tous les jours !

Mesdames, si vous êtes à la recherche d'un milieu dynamique, dans l'ère du temps et que vous aimez apprendre, foncez !

— Marie P. - Talent Manager



Arrivée chez Metsys après 8 ans d'expérience professionnelle, j'occupe aujourd'hui le poste de Talent Manager au sein de l'agence des Hauts-de-France à Lille.

J'ai débuté ma carrière professionnelle dans une société spécialisée en ingénierie industrielle. J'intervenais sur le recrutement de profils industriels pour renforcer les équipes d'acteurs majeurs de l'industrie (automobile, ferroviaire, nucléaire, aéronautique, aérospatial, industrie lourde...).

Après deux ans dans ce milieu, je me suis orientée vers un nouveau secteur d'activité porteur : l'informatique.

« J'aime le relationnel. Chaque journée est différente et mes activités sont variées. »

C'est un secteur en perpétuelle évolution. Le monde de l'informatique se développe plus rapidement que jamais et les évolutions dans ce secteur sont généralement imprévisibles. Depuis plusieurs années, mon métier consiste à recruter de nouveaux talents en vue d'intervenir sur des projets à haute valeur ajoutée auprès de nos clients grands comptes. En tant que recruteuse, je suis amenée à échanger avec des profils très diversifiés. C'est ce qui fait la richesse de mon métier !

Au-delà du recrutement, je développe également la marque employeur auprès des candidats, des écoles, notamment sur les réseaux sociaux. Je réalise également les entretiens professionnels (gestion de carrière) et annuels de nos collaborateurs. Sans oublier la réalisation d'événements internes et externes : afterworks, développement des relations écoles...

Le recrutement en informatique ne s'improvise pas, il faut toujours faire de la veille sur les métiers et leurs évolutions pour être en mesure d'attirer et de fidéliser les talents.

Avoir un rôle de Talent Manager c'est aussi pouvoir conseiller les candidats et nos collaborateurs en termes d'évolution de carrière, mais également sur les aspects de la formation.

J'attache beaucoup d'importance dans mon poste à l'humain et à l'accompagnement des candidats dans toutes les étapes du process de recrutement. J'avais envie de rejoindre une structure dynamique, centrée sur l'humain, qui partage les mêmes valeurs que les miennes : engagement, écoute et proximité.

Les femmes doivent prendre leurs places dans le secteur de l'IT. Il faut qu'elles prennent conscience de leurs capacités et de ce qu'elles peuvent apporter aux équipes informatiques. Elles peuvent contribuer à la transformation digitale de demain, c'est un milieu toujours en mouvement où elles ne risquent pas de s'ennuyer ! Les métiers sont multiples et vous avez de nombreuses opportunités qui s'offrent à vous.

— Lucie L. - Responsable Recrutement & RH

J'ai intégré Metsys en mai 2017, pour accompagner dans l'ouverture de l'agence Rennaise (la première agence en région).

Au départ, j'étais focus sur le développement du bassin Rennais, le recrutement, l'accompagnement RH des collaborateurs, la vie de l'agence etc... Partir de zéro fut un très beau défi pour moi, où il a fallu s'adapter à tous types de situations !



« **J'apprécie aujourd'hui pouvoir brainstormer, pouvoir proposer des actions auprès de ma direction sans qu'il n'y ait « 10 niveaux hiérarchiques ».** »

Rapidement, dans les mois qui ont suivi, j'ai également apporté mon aide dans l'ouverture des agences de Lille, Toulouse, Lyon et Nantes. Par la suite, j'ai été partie prenante, auprès de notre DRH, du recrutement des Chargés des Ressources Humaines sur ces agences et j'ai pu les accompagner dans leur formation : un réel plaisir !!

Mon rôle chez Metsys, tout en ayant un focus sur le recrutement (qui est le nerf de la guerre comme on dit), est de piloter l'activité Recrutement et Ressources Humaines sur la « West Coast » (Rennes, Nantes, Bordeaux & Toulouse). De plus, j'accompagne et je manage des talents managers, ils peuvent donc s'appuyer sur moi en cas de besoins que ce soit sur des problématiques liées au process de recrutement ou au suivi RH de proximité. Je travaille également quotidiennement en collaboration avec le Directeur Général pour définir nos axes de développement sur ce périmètre et les stratégies à appliquer

Aucune journée ne se ressemble dans le monde des Ressources Humaines. Le café en arrivant à l'agence est indispensable pour bien démarrer ma journée. Mes matinées sont souvent orientées sur le recrutement (sourcing sur les jobboards, approches LinkedIn, stratégies de recrutement) pour maximiser mes chances de décrocher des entretiens/ échanges sur le temps du midi ou en fin de journée. Mes après-midis sont plutôt dédiées au travail de fond sur les sujets RH, d'on-boarding etc...

Après, tout cela reste fluctuant, selon les semaines, les périodes de l'année. C'est aussi la richesse de ce métier !

Ce qui va différencier Metsys des autres sociétés, c'est la volonté de la direction de garder cet esprit « humain » tout en continuant notre croissance. J'apprécie aujourd'hui pouvoir brainstormer, pouvoir proposer des actions auprès de ma direction sans qu'il n'y ait « 10 niveaux hiérarchiques ». La prise de décision est rapide, fluide ... On est toutes et tous sur le même bateau et on avance ensemble !

— Zineb B. - Cheffe de Projet Junior



Zineb, 23 ans, cheffe de projet junior.

Je suis titulaire de deux masters : master en marketing et actions commerciales et master en conseil en organisation et management du changement.

La majorité de mes expériences professionnelles sont des stages, le dernier en l'occurrence était un stage de fin d'études en tant que consultante en organisation et management du changement.

« [...] j'ai toujours été intriguée par l'ampleur que prend l'informatique de plus en plus dans notre écosystème. »

On peut dire que le poste que j'occupe aujourd'hui chez Metsys est mon premier emploi. Cela fait quelques semaines et j'en suis complètement satisfaite.

J'ai eu la chance d'avoir des cours en informatique pendant mes 2 formations mais ce n'était pas approfondi. Certes, je me suis spécialisée dans d'autres filières mais, étant de nature curieuse, j'ai toujours été intriguée par l'ampleur que prend l'informatique de plus en plus dans notre écosystème.

Metsys est une ESN qui fait de ses collaborateurs son centre d'intérêt, leur offre un accompagnement personnalisé, et leur permet de monter en compétences de façon continue à travers des programmes de formation customisés. Aujourd'hui, Metsys m'offre l'opportunité de me lancer dans l'informatique, sans pour autant avoir de diplôme spécialisé dans ce domaine. Ce qui m'a poussé aussi à rejoindre Metsys c'est ma volonté d'évoluer au sein d'une entreprise qui est en pleine croissance : « grandir avec son entreprise ». Autres détails mais qui ont toute leur importance : très bonne ambiance de travail, convivialité et environnement de travail très agréable.

J'aime beaucoup le travail d'équipe que nécessite mon poste, l'autonomie dont je dispose dans la gestion de mes tâches quotidiennes et surtout la possibilité de travailler avec des clients opérant dans différents secteurs.

Si vous êtes une personne courageuse, qui aime le challenge et souhaite évoluer en permanence, tentez l'expérience ! Vous serez agréablement surprise de la richesse et de la multiplicité des opportunités que l'informatique vous offre.

— Olivia B. - Lead consultante

Depuis l'âge de 10 ans, je me suis intéressée à l'informatique. Ayant un père technicien il a pu me montrer les bases et j'ai poursuivi avec curiosité.

A l'époque, les ordinateurs étaient peu communs chez les particuliers et l'évolution des technologies était en perpétuelle expansion. Ce principe même m'a amené à vouloir travailler autour des ordinateurs.

Mon cursus scolaire a commencé avec l'électronique (un BEP et un BAC STI) puis un BTS Informatique (cursus plutôt orienté développement industriel).



“ Le choix de mon cursus scolaire m’a permis de m’ouvrir sur plusieurs domaines de l’informatique. ”

J'ai suivi un parcours moins scolaire et plus technique. J'ai intégré le centre de formation IPI pour une formation continue « Technicien Supérieur en Maintenance Informatique Systèmes et Réseaux ».

J'ai ensuite poursuivi par une formation en Administration Systèmes et Réseaux (RNCP Niveau BAC+4) en alternance pendant 2 ans.

Le choix de mon cursus scolaire m'a permis de m'ouvrir sur plusieurs domaines de l'informatique tels que le développement, l'administration ou encore le management.

Ma carrière a démarré au sein de l'entreprise chez vacances en tant qu'Administratrice Systèmes junior, où j'ai pu découvrir le poste de travail et la sécurité.

A la fin de mes études, j'ai rejoint une première ESN en CDI. J'ai occupé des postes de remplacement, m'occuper de micro-projets et former des techniciens sur Windows 7 et PowerShell.

Je suis montée rapidement en compétence sur de l'expertise en poste de travail grâce à plusieurs projets chez des clients.

J'ai intégré Metsys il y a 3 ans. Depuis, j'ai participé à des projets ainsi qu'à des missions longues. J'ai pu évoluer sur les dernières technologies telles que le Cloud.

En parallèle, en interne, je suis lead consultante et je manage une équipe.

— Ilknur A. - Talent Manager



J'ai rejoint Metsys et plus précisément l'agence de Rennes en alternance dans le cadre de mon Master RH. J'ai eu la chance de découvrir le monde de l'IT & des ressources humaines dans un environnement stimulant et bienveillant.

Durant ces deux années, j'ai aussi beaucoup appris d'un point de vue technique (merci à tous ceux qui ont répondu à mes questions techniques et qui continuent de le faire d'ailleurs.).

“ **Ce que j'apprécie, c'est la bonne ambiance dans les équipes, l'entraide et le partage de savoir-faire.** ”

Durant mon alternance, j'ai pu être impliquée dans des moments clés de notre développement, notamment avec le recrutement de notre premier collaborateur brestois, ce qui a permis d'ouvrir officiellement notre agence Metsys à Brest. Aujourd'hui, j'ai le plaisir d'être Talent Manager, et de contribuer pleinement à l'évolution de l'entreprise.

Après avoir passé 2 ans à découvrir les rouages des ressources humaines chez Metsys, j'ai été recrutée en tant que Talent Manager pour accompagner nos agences de Rennes et Brest. Mes missions sont variées : je suis chargée des recrutements, mais aussi de l'intégration et de l'accompagnement des collaborateurs tout au long de leur parcours. Cela va de la création de plans de carrière personnalisés, à l'animation de la vie d'agence, en passant par la gestion du personnel. J'apprécie ce rôle car il me permet de m'impliquer dans différents volets qui contribuent à améliorer la vie des équipes.

J'organise mes journées en fonction de mes entretiens, des validations techniques, des tâches administratives, des entretiens collaborateurs, etc... Des moments d'interventions en écoles, de participations aux jobdating, salons, viennent alimenter certaines journées... sans oublier évidemment les miam du vendredi avec nos collaborateurs !

Metsys Grand-Ouest, c'est aujourd'hui une belle aventure avec plus de 50 collaborateurs répartis entre les agences de Rennes et Brest. Ce que j'apprécie, c'est la bonne ambiance dans les équipes, l'entraide et le partage de savoir-faire.

J'ai eu la chance d'avoir été présente sur divers moments phares pour Metsys Grand Ouest, tels que la création de Metsys Brest ou bien le lancement du SOC. On continue de se développer et le plus important pour nous est de continuer de veiller à ce que chaque collaborateur évolue dans un environnement propice à son épanouissement.